



مدرسة مؤسسة الهادي (ع)

للإعاقة السمعية والبصرية وإضطرابات اللغة والنواصل

مشروع فرصة لتوظيف ذوي الاحتياجات الخاصة



معاً لتطبيق القانون

2000/22



مدرسة مؤسسة الهادي (ع)

للإعاقة السمعية والبصرية وإضطرابات اللغة والنواصل

وسيلة منح الفرصة

تستطيع الاتصال بنا على الأرقام التابعة للمؤسسة:

طريق مطار بيروت الدولي خلف محطة الأيتام

هاتف: ٠١/٤٥٨٥٨٥ - ٠٢/٨٩٠٤٧٩ فاكس: ٠١/٤٥٧٥٧٥

الرمز البريدي: ٣٥/٢٥

www.alhadi.org.lb - Email:alhadi@mabarrat.org.lb



فريق عمل المشروع في خدمتكم

نعمل معاً لفرصة بناءة في سبيل تحقيق العدالة

الاجتماعية وتكافؤ الفرص

* اختيار الشخص المناسب للوظيفة المناسبة.

* متابعة مكثفة للموظف خلال الفترة

التجريبية التي تتراوح بين شهر

واحد وثلاثة أشهر.

* إجراء التعديلات

والتكيفات المناسبة

والمتعلقة ببيئة العمل

وفقاً للملاحظات

واقترحات فريق

العمل والمؤسسة

الموظفة والموظف

نفسه.

* متابعة دائمة بعد التوظيف

لتذليل أي عقبة يمكن أن تواجه

العوق في مكان عمله، حيث يقدم المكتب

خدمات استشارية لأرباب العمل.



ظروف التأسيس

إيماناً منها بقدرات ذوي الاحتياجات الخاصة، واستكمالاً لدورها التأهيلي ولساعدتهم في إيجاد فرص عمل ووظائف تتلاءم وقدراتهم واحتياجاتهم، أنشأت مؤسسة الإمام الهادي^(ع) مكتب التوظيف من خلال تأسيس مشروع "فرصة".

يشكّل مشروع "فرصة" صلة الوصل بين المؤسسات

الإنتاجية وبين ذوي الاحتياجات الخاصة. ويهدف إلى تأمين الصالح العام للمؤسسات الإنتاجية الموظفة ولذوي الاحتياجات الخاصة. هو فرصة حقيقية لتحقيق الدمج الاجتماعي والمهني لهذه الفئة من المجتمع.

فوائد التوظيف

* يؤدي ذوو الاحتياجات الخاصة عملاً مميزاً إذا ما منحوا الفرصة المناسبة لقدراتهم ومهاراتهم.



* توظيف ذوي الاحتياجات الخاصة يؤثر إيجاباً على مردود الاقتصادي للشركات عبر تأمين الدعاية وفتح أسواق جديدة مع فئات متنوعة. القوانين والتشريعات اللبنانية تؤكد على إلزامية توظيف معوقين بنسبة 3 من الموظفين في كل شركة (القانون 2000/220).

* يمنح القانون اللبناني إعفاءات ضريبية مطبقة عن كل موظف من ذوي الاحتياجات الخاصة زيادة عن العدد الإلزامي.

* مشاركتكم خطوة سبّاقة في تطبيق بعض بنود هذا القانون.

* إن دمج ذوي الاحتياجات الخاصة هو واجب إنساني وحقوقى ويشكل فرصة استثمارية لتوظيف القدرات المميزة لذوي الاحتياجات الخاصة.

آلية عمل مشروع فرصة:

- * إجراء تقييم مفصل لقدرات كل شابة^ة : يتضمن هذا التقييم دراسة مفصلة لمختلف النواحي الشخصية والعلمية والصحية والمؤهلات الوظيفية والعملية.
- * معالجة المشاكل إن وجدت من خلال تحويل الشخص إلى المراجع الطبية والعلاجية المختصة (طبيب، المعالج الإنشغالي، المعالج اللغوي...), وتقديم المعينات المناسبة.
- * تأهيل قدرات الفرد الوظيفية لمواكبة التطورات العلمية والعملية (التكنولوجيا واللغات...).
- * تحديد المجال الوظيفي المناسب لكل شخص.
- * تدريب مكثف للشخص على الوظيفة المناسبة لقدراته ورغباته في مكان مواز لمكان العمل الفعلي.
- * إجراء زيارات ميدانية لسوق العمل وللمؤسسات الإنتاجية.
- * تحديد الوظائف المتاحة والقيام بدراسة مفصلة لكل وظيفة.

